

# CLASIFICACIÓN DE TRABAJADORES

Una empresa puede pagarle a un empleado y a un contratista independiente por el mismo trabajo o uno similar, pero existen diferencias legales importantes entre los dos. La clasificación errónea de los trabajadores ocurre cuando un empleador clasifica incorrectamente a los trabajadores como contratistas independientes en lugar de empleados. Es posible que los empleadores que clasifican erróneamente a los trabajadores no estén haciendo las retenciones o los pagos de impuestos apropiados para sus empleados.



## EMPLEADOS

- ✓ Pago por hora o salario
- ✓ Reciba el formulario W-2 del empleador
- ✓ Trabajo para un solo empleador
- ✓ Relación continua con el empleador
- ✓ Recibir instrucciones del empleador
- ✓ Solicita por el puesto, ser entrevistado y contratado por el empleador

## CONTRATISTAS

- ✓ Pagado por el trabajo o en un horario fijo
- ✓ Reciba el formulario 1099
- ✓ Trabajar para varios empleadores
- ✓ Relación temporal hasta que se termine el proyecto
- ✓ Decidir cuándo y cómo hacer el trabajo
- ✓ Contactado por la empresa que necesita servicios, presenta una propuesta y firma un contrato

La clasificación errónea intencional de trabajadores es ilegal y constituye evasión de impuestos y seguros. Los empleadores que participen en esta práctica pueden estar sujetos a sanciones y multas significativas por parte del Departamento de Trabajo de Kansas y el Departamento de Ingresos de Kansas. Para informar una clasificación errónea al Departamento de Trabajo de Kansas, envíe un correo electrónico a [kdol.uitax@ks.gov](mailto:kdol.uitax@ks.gov). Para obtener una descripción completa de estos roles, visite [www.irs.gov/businesses/small-businesses-self-employed/independent-contractor-self-employed-or-employee](http://www.irs.gov/businesses/small-businesses-self-employed/independent-contractor-self-employed-or-employee).